



**Le ministre de la Fonction publique et de la Réforme administrative, Joseph Lé, a signé une série de textes portant ouverture de concours de recrutement à la fonction publique camerounaise. Au total, 1 210 postes sont ouverts pour le compte de l'année 2024.**

Selon les explications du ministre, ce relèvement est lié à la prise en compte de certains besoins spécifiques en personnels exprimés par les administrations, en adéquation avec les objectifs poursuivis dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie nationale de développement (SND30).

Depuis l'année 2021, le gouvernement a décidé de rationaliser les recrutements à la fonction publique, avec pour objectif de maîtriser la masse salariale de l'État, qui devient insoutenable. La masse salariale a augmenté significativement entre 2012 et 2021, passant de 706,1 milliards de FCFA à 1 080,1 milliards de FCFA, selon les chiffres du ministère des Finances. Dans le collectif budgétaire 2024, elle avoisine déjà 1 500 milliards de FCFA.

Les effectifs à recruter à la fonction publique camerounaise ont diminué significativement ces dernières années, passant de 3 700 en 2020 à seulement 1 536 en 2021. Cette nouvelle vague de recrutements vise à répondre aux besoins spécifiques des administrations et à maîtriser la masse salariale, mais il est important de noter que ce nombre est encore inférieur à celui des années précédentes.